



objectif **partenaires**<sup>®</sup>  
Ressources Humaines

## Présentation de **vo**tre formation

<b>Modalités d'accès</b>	<i>Une convention de formation professionnelle est établie avec votre Organisation.</i>
<b>Délai d'accès</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Il s'agit d'une formation de Professionnel &amp; Professionnel (B2B), les délais d'accès sont contractuels et indiqués dans la convention de formation établie avec votre Organisation.</li></ul>
<b>Accessibilité</b>	Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. En amont de la formation, nous définissons ensemble comment vous proposer le parcours le plus adapté.

Version du **28/10/2021**



S.A.S. au capital de 21 000 €  
502 823 446 R.C.S. Bordeaux  
NAF 7022Z  
DREETS 75 33 11 456 33

74, rue Georges Bonnac,  
Bloc Gambetta – Tour 5  
33 000 Bordeaux

Tél : +33 (0)5 57 22 97 61  
[www.objectifpartenaires.com](http://www.objectifpartenaires.com)



<b>Titre</b>	<b>Petits secrets de Consultants à l'usage des Formateurs</b>
<b>Public</b>	Formateurs débutants ou expérimentés, tout professionnel susceptible de transmettre des savoirs et savoir-faire/être à titre occasionnel ou régulier <i>5 personnes au minimum et 10 personnes maximum</i>
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Objectifs</b>	<b>A l'issue de la formation, chaque participant aura pu :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Identifier les différentes formes de transmission</li><li>• Intégrer la classification des objectifs faisant référence en pédagogie pour adultes</li><li>• Appréhender l'ensemble des méthodes et techniques pédagogiques à partir du type de formation et de son public</li><li>• Concevoir des modules et séquences pédagogiques</li><li>• Gérer les individus et les groupes complexes en situation d'apprentissage</li><li>• Optimiser ses modalités d'intervention en tant qu'orateur/animateur/pédagogue</li></ul>
<b>Contenus</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Information, sensibilisation, animation, formation : différences et spécificités</li><li>• Les principes de la pédagogie par objectifs : fonctions, taxonomie et critères de construction</li><li>• Stratégie, méthodes et techniques pédagogiques : de la démarche inductive aux méthodes actives</li><li>• Plan de masse, scénario pédagogique et matrice formative</li><li>• Les outils à la disposition du formateur : mode d'emploi</li><li>• Techniques d'animation, régulation, modalités de faire face, et gestion des imprévus</li></ul>
<b>Méthodes</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exposés interactifs</li><li>• Echanges d'expériences</li><li>• Exercices en groupes</li><li>• Travail intersession</li><li>• Jeux de rôle</li></ul>
<b>Durée</b>	4 journées de formation avec un temps d'intersession (2 jours + 2 jours)