



objectif **partenaires**[®]
Ressources Humaines

Présentation de **vo**tre formation

Modalités d'accès	<i>Une convention de formation professionnelle est établie avec votre Organisation.</i>
Délai d'accès	Il s'agit d'une formation de Professionnel & Professionnel (B2B), les délais d'accès sont contractuels et indiqués dans la convention de formation établie avec votre Organisation.
Accessibilité	Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. En amont de la formation, nous définissons ensemble comment vous proposer le parcours le plus adapté.

Version du **24/01/2023**



S.A.S. au capital de 33 040 €
502 823 446 R.C.S. Bordeaux
NAF 7022Z
DREETS 75 33 11 456 33

74, rue Georges Bonnac,
Bloc Gambetta – Tour 3
33 000 Bordeaux

Tél : +33 (0)5 57 22 97 61
www.objectifpartenaires.com



Titre	Petits secrets de Consultants à l'usage des Formateurs
Public	Formateurs débutants ou expérimentés, tout professionnel susceptible de transmettre des savoirs et savoir-faire/être à titre occasionnel ou régulier <i>5 personnes au minimum et 10 personnes maximum</i>
Prérequis	Aucun
Objectifs	A l'issue de la formation, chaque participant aura pu : <ul style="list-style-type: none">• Identifier les différentes formes de transmission• Intégrer la classification des objectifs faisant référence en pédagogie pour adultes• Appréhender l'ensemble des méthodes et techniques pédagogiques à partir du type de formation et de son public• Concevoir des modules et séquences pédagogiques• Gérer les individus et les groupes complexes en situation d'apprentissage• Optimiser ses modalités d'intervention en tant qu'orateur/animateur/pédagogue
Contenus	<ul style="list-style-type: none">• Information, sensibilisation, animation, formation : différences et spécificités• Les principes de la pédagogie par objectifs : fonctions, taxonomie et critères de construction• Stratégie, méthodes et techniques pédagogiques : de la démarche inductive aux méthodes actives• Plan de masse, scénario pédagogique et matrice formative• Les outils à la disposition du formateur : mode d'emploi• Techniques d'animation, régulation, modalités de faire face, et gestion des imprévus
Méthodes	<ul style="list-style-type: none">• Exposés interactifs• Echanges d'expériences• Exercices en groupes• Travail intersession• Jeux de rôle
Durée	4 journées de formation avec un temps d'intersession (2 jours + 2 jours)